

UNIUNEA NAȚIONALĂ A CONSILIILOR JUDEȚENE DIN ROMÂNIA

În atenția domnului președinte Marian Oprișan

Referitor la: proiectul de OUG pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și alte măsuri, inclusiv art. XXII – nr. 211/2015

Stimate Domnule Președinte,

În urma adresei Dvs. cu nr. 211 din 09.03.2015, privind formularea unui punct de vedere pe marginea propunerii legislative intitulată *proiectul de OUG pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și alte măsuri, inclusiv art. XXII*, în cele ce urmează vă comunicăm opinia noastră referitoare la art. XIII al proiectului de OUG pe care vă rugăm să o susțineți cu ocazia înaintării unei opinii.

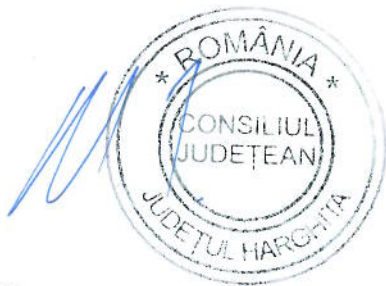
În primul rând, considerăm că orice decizie luată prin care se dorește limitarea numărului de posturi al unităților administrativ teritoriale nu trebuie să afecteze în mod negativ calitatea serviciilor oferite cetățenilor și considerăm că reducerile de personal astfel provocate nu sunt în concordanță cu principiile autonomiei locale, conform definiției date de Legea 215/2001, administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește propunerea legislativă, susținem opinia conform căreia prin aplicarea mecanismului introdus la art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și alte măsuri, referitor la stabilirea numărului maxim de posturi de la nivelul autorităților administrației publice locale pentru anul 2015 s-ar reduce numărul de personal și ar fi de natură să destabilizeze activitatea autorităților administrației publice locale respective. De asemenea este de menționat faptul că la planificarea bugetară nu s-a avut în vedere o reducere a numărului de personal, luând în considerare prevederile art.



31 din OUG 83/2014, conform căreia în anii 2015 și 2016, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Cu stimă,



Borboly Csaba

Miercurea Ciuc, 10 martie 2015.