



**Către,**  
**MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**  
**Str. Dem. I. Dobrescu nr. 2-4, sector 1, București**

**În atenția Domnului Ministru Marius-Constantin Budăi**

Stimate Domnule Ministru,

Având în vedere Expunerea de motive inițiată de către Direcția generală management din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, de modificare a Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în privința completării Anexei III, privind salarizarea familiei ocupaționale de funcții bugetare „Cultură”, a fost elaborată o propunere de modificare a Legii cadru nr. 153/2017, pe care o anexăm prezentei adrese.

Legea nu a făcut o distincție clară, în Anexa III privind salarizarea familiei ocupaționale de funcții bugetare „Cultură”, între funcțiile de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local, astfel managerul unui Centru Cultural de nivel județean ajungând la același nivel de salarizare ca managerul unui Cămin Cultural din mediul rural.

Luând în considerare faptul că importanța, răspunderea și complexitatea activităților desfășurate de instituțiile de cultură de nivel județean au un impact mult mai mare decât cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local, am propus modificări la Anexa III din Legea cadru 153/2017 prin introducerea sintagmei „centre culturale aflate în subordinea consiliilor județene,” în textul de lege la capitolul I, II și III iar la capitolul IV și V separarea și introducerea a doua puncte diferite astfel încât să se facă distincția clară între funcțiile de conducere de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local, precum și introducerea unei noi grile de salarizare pentru funcțiile de conducere de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene pentru a fi remunerate corespunzător sarcinilor și activităților desfășurate.



Date fiind aceste aspecte, este necesar să inițiați o modificare a actului normativ deoarece considerăm că acesta prezintă o lacună de reglementare.

În acest sens, Vă înaintăm rugămintea de a da curs solicitării noastre în vederea inițierii procedurii de modificare a Anexei III din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea ținem să menționăm faptul că aceeași rugămintă a fost înaintată și către UNCJR pentru a face demersurile necesare și să se consulte propunerea la nivelul fiecărui consiliu județean pentru modificarea actului normativ.

Cu respect,

Borboly Csaba



Miercurea Ciuc, 25 aprilie 2019

## EXPUNERE DE MOTIVE

privind modificarea LEGII-CADRU Nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în monitorul oficial, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Prin actul normativ menționat s-a avut în vedere înlăturarea inechităților în ceea ce privește salariile și indemnizațiile personalului din sectorul bugetar, în schimb nu s-a ținut cont în toate cazurile de inechitățile salariale între instituții de rang diferit ce fac parte din aceeași familie ocupațională.

La **Anexa III** a Legii cadru nr. 153/2017, privind salarizarea familiei ocupaționale de funcții bugetare "Cultură", **familie ocupațională "Cultură"** a fost împărțită în doar două categorii, respectiv instituții culturale de interes național și alte instituții.

Legea nu a făcut o distincție clară între funcțiile de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local, existând doar cele două categorii menționate anterior, deși acestea sunt de rang diferit.

Importanța, răspunderea și complexitatea activităților desfășurate de instituțiile de cultură de nivel județean au un impact mult mai mare decât cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local.

Analizând aceste aspecte, se poate observa o inechitate între salarizarea funcțiilor din familia ocupațională "Cultură", ce se află în subordinea directă a consiliilor județene și cele aflate în subordinea celorlalte unități administrativ-teritoriale, respectiv, un manager al unei instituții culturale subordonate consiliului județean fiind remunerat în aceeași măsură ca un manager al unei instituții culturale aflată în subordinea unui consiliu local (managerul unui Centru Cultural de nivel județean ajungând la același nivel de salarizare ca managerul unui Cămin Cultural din mediul rural), aspect ce se răsfrânge și asupra celorlalte funcții de conducere prevăzute în Anexa III a Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Din motivele prezentate anterior, considerăm oportun modificarea Anexei III a Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin includerea categoriei "**Centre culturale aflate în subordinea consiliilor județene**" de natură ca funcțiile din cadrul acestor instituții să fie remunerate corespunzător sarcinilor și activităților desfășurate,

precum și menționarea la „**Alte instituții culturale**„ a sintagmei „**aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**”.

Având în vedere aspectele anterior menționate, a fost elaborată o propunere de modificarea a Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în privința completării Anexei III , privind salarizarea familiei ocupaționale de funcții bugetare “Cultură”.

Miercurea Ciuc, 25 aprilie 2019

## PROPUNERE

de modificarea a Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în privința completării Anexei III , privind salarizarea familiei ocupaționale de funcții bugetare "Cultură".

Având în vedere Expunerea de motive inițiată de către Direcția generală management din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita, de modificare a Legii cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în privința completării Anexei III , privind salarizarea familiei ocupaționale de funcții bugetare "Cultură";

Luând în considerare că importanța, răspunderea și complexitatea activităților desfășurate de instituțiile de cultură de nivel județean au un impact mult mai mare decât cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local și respectiv, legea nu a făcut o distincție clară între funcțiile de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local **propunem** următoarele modificări la Anexa III din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

1. La Capitolul I punctul I, Capitolul II punctul I și Capitolul III punctul I propunem introducerea sintagmei „**centre culturale aflate în subordinea consiliilor județene**„, respectiv la Capitolul I punctul II, Capitolul II punctul II și Capitolul III punctul II a sintagmei „**alte .... aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**” în textul de lege, citindu-se astfel:

### „ CAPITOLUL I

Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau județene ori de importanță națională sau județeană

I. Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, **centre culturale aflate în subordinea consiliilor județene**, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București și din alte instituții de spectacole sau concerte

II. Alte instituții de spectacole sau concerte **aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**

## CAPITOLUL II

### Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, **biblioteci aflate în subordinea consiliilor județene** precum și Biblioteca Academiei Române

II. Alte biblioteci **aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**

## CAPITOLUL III

### Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

I. Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii și **muze aflate în subordinea consiliilor județene**

II. Alte muze **aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local** „

2. La Capitolul IV propunem separarea și introducerea a doua puncte diferite astfel încât să se facă distincția clară între funcțiile de conducere de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local.

Propunem de asemenea și introducerea unei noi grile de salarizare pentru **funcțiile de conducere** de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene pentru îndreptarea inechității și discrepanțelor evidențiate de noi prin **acordarea unei majorări de 50% a coeficienților de ierarhizare față de grila existentă la acest capitol** (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată luat în considerare fiind de 2500 ron la nivelul anului 2022), citindu-se astfel:

## „ CAPITOLUL IV

I. Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură **aflate în subordinea consiliilor județene**

### a) Funcții de conducere (propunerea unei noi grile de salarizare)

Tabelul 44Lex (NOU)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		7650	7800	3,06	3,12
2	Redactor-șef adjunct		7250	7650	2,90	3,06

**b) Funcții de execuție (propunem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 45Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară		
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
			Anul 2022		
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehoredactor, corespondent în străinătate	gradul IA	S	4345	1,74
		gradul I	S	4130	1,65
		gradul II	S	4087	1,63
		debutant	S	3950	1,58
2	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector	gradul I	S	4216	1,69
		gradul II	S	4130	1,65
		gradul III	S	4087	1,63
		debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacție	gradul I	SSD	4087	1,63
		gradul II	SSD	3950	1,58
		gradul III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehoredactor	treapta IA	M	3900	1,56
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf	treapta IA	M; G	3850	1,54
		treapta I	M; G	3750	1,50
		treapta II	M; G	3610	1,44
		debutant	M; G	3550	1,42

**II. Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**

**a) Funcții de conducere (propunem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 44Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		5110	5212	2,04	2,08
2	Redactor-șef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

**b) Funcții de execuție (propunem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 45Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară		
			Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0		
			Anul 2022		
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate	gradul IA	S	4345	1,74
		gradul I	S	4130	1,65
		gradul II	S	4087	1,63
		debutant	S	3950	1,58
2	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector	gradul I	S	4216	1,69
		gradul II	S	4130	1,65
		gradul III	S	4087	1,63
		debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacție	gradul I	SSD	4087	1,63



		gradul II	SSD	3950	1,58
		gradul III	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnice) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor	treapta IA	M	3900	1,56
		treapta I	M	3850	1,54
		treapta II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf	treapta IA	M; G	3850	1,54
		treapta I	M; G	3750	1,50
		treapta II	M; G	3610	1,44
		debutant	M; G	3550	1,42

3. La Capitolul V propunem de asemenea separarea și introducerea a doua puncte diferite astfel încât să se facă distincția clară între funcțiile de conducere de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene și cele de la nivelul altor unități administrativ-teritoriale de interes local.

Propunem de asemenea și introducerea unei noi grile de salarizare pentru **funcțiile de conducere** de la nivelul instituțiilor culturale aflate în subordinea directă a consiliilor județene pentru îndreptarea inechității și discrepanțelor evidențiate de noi prin **acordarea unei majorări de 50% a coeficienților de ierarhizare față de grila existentă la acest capitol** (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată luat în considerare fiind de 2500 ron la nivelul anului 2022), citindu-se astfel:

## „ CAPITOLUL V

I. Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studentești și alte instituții publice din domeniul culturii **aflate în subordinea consiliilor județene**

**a) Funcții de conducere (propunerea unei noi grile de salarizare)**

Tabelul 46Lex (NOU)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studentești și alte instituții publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II

1	Manager (director)	S	7500	8975	3,00	3,59
2	Director adjunct, contabil-șef	S	7250	8400	2,90	3,36
3	Șef serviciu	S	6975	8300	2,79	3,32
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	6375	8000	2,55	3,20

**b) Funcții de execuție (proponem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 47Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studentești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient
1	Referent, gradul IA	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

**II. Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale de interes local**

**a) Funcții de conducere (propunem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 46Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil-șef	S	4819	5600	1,93	2,24
3	Șef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

**b) Funcții de execuție (propunem păstrarea grilei din textul de lege)**

Tabelul 47Lex

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			Anul 2022	
1	Referent, gradul IA	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56

	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

Miercurea Ciuc, 25 aprilie 2019